薪資報酬委員會組成及運作

薪酬會應至少每年召開二次會議，以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論。

1. 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
2. 定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。

職稱	姓名	主要經（學）歷	目前兼任本公司及其他公司之職務
召集人	許瑞祥	臺灣大學農業化學研究所博士 臺灣大學生化科技學系教授 臺灣大學農業化學系教授	臺灣大學生化科技學系兼任教授 中華民國微生物文教基金會董事長 財團法人全國認證基金會董事 健康靈芝雜誌總編輯 蘑法生物科技(股)公司董事及總經理
薪酬委員	陳志麟	台中市藥師公會理事長 中華民國製藥發展協會常務理事 台灣製藥工業同業公會西藥經營發展委員會主委	中山醫學大學兼任助理教授、 培力藥品工業(股)公司董事兼總經理、 培力國際醫藥(股)公司法人董事長代表人
薪酬委員	黃釋瑩	勤業眾信聯合會計師事務所經理	瑩正會計師事務所執業會計師 凱鈺科技(股)公司獨立董事 得力實業(股)公司獨立董事